



# Ambtelijke integriteit

## Jaarrapportage 2021

## Inhoudsopgave

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. INLEIDING .....</b>              | <b>3</b> |
| <b>2. AMBTELIJKE INTEGRITEIT .....</b> | <b>4</b> |
| 2.1. WETTELIJK KADER .....             | 4        |
| 2.2. ACTIVITEITEN 2021 .....           | 4        |
| 2.2. AMBITIES 2022 .....               | 5        |

## **1. Inleiding**

Voor u ligt de jaarrapportage integriteit van de ambtelijke organisatie gemeente Veere over het verslagjaar 2021. Met deze rapportage geven wij inzicht in de uitgevoerde activiteiten, de stand van zaken en een doorkijk naar de ambities voor 2022.

Op grond van de Ambtenarenwet voert de gemeente een integriteitsbeleid. Dit is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen en dat in ieder geval aandacht besteedt aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie.

De doelstelling van ons integriteitsbeleid is: 'het bevorderen en waarborgen van openheid en transparantie in het openbaar bestuur door het bepalen van normen voor gedrag en handelen van werknemers'.

Om duidelijk te maken wat wij in de gemeente Veere onder ambtelijk handelen verstaan, stelden wij een gedragscode integriteit op. Deze code geeft richting en houvast voor goed ambtelijk handelen en is daarmee ook een instrument om elkaar aan te spreken op integer gedrag.

In de gedragscode is de verplichting opgenomen om eens per jaar verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid. Deze verantwoording gaven wij vorm in deze jaarrapportage. De jaarrapportage is openbaar en via de gemeentelijke website in te zien.

## 2. Ambtelijke integriteit

In dit hoofdstuk beschrijven wij de activiteiten die wij ondernamen op het gebied van ambtelijke integriteit.

### 2.1. Wettelijk kader

De Ambtenarenwet schrijft voor dat een overheidswerkgever ervoor zorgt dat het integriteitsbeleid een vast onderdeel uitmaakt van het personeelsbeleid, in ieder geval door integriteit in functioneringsgesprekken en werkoverleggen aan de orde te stellen en door het aanbieden van scholing en vorming op het gebied van integriteit.

Daarnaast is een overheidswerkgever verantwoordelijk voor de totstandkoming van een gedragscode voor goed ambtelijk handelen (Ambtenarenwet artikel 125quater).

In artikel 125quinqies van de Ambtenarenwet staan een aantal onderwerpen waar voorschriften voor moeten worden vastgesteld.

### 2.2. Activiteiten 2021

Integriteit is binnen de gemeente Veere een kerncompetentie waar wij continue aandacht voor vragen. Wij voeren dan ook een actief ambtelijk integriteitsbeleid. Wij ondernamen in 2021 de volgende activiteiten om het integriteitsbeleid te borgen in de ambtelijke organisatie:

| Onderwerp          | Activiteit  |
|--------------------|---|
| Bewustwording      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tijdens de introductieperiode volgen nieuwe medewerkers een sessie over integriteit. Hierin behandelt de integriteitscoördinator in groepsverband een aantal dilemma's. Ook tijdelijk krachten zoals inhuur-, uitzendkrachten en stagiaires krijgen deze introductie.</li> <li>In 2021 doorliepen in totaal 65 personen de introductiesessie voor integriteit. Personen die in 2020 in dienst van de gemeente zijn gekomen en begin 2021 de instructie hebben gehad, zijn in dit aantal meegeteld. Personen die eind 2021 in dienst zijn maar begin 2022 de instructie hebben gehad, zijn niet meegeteld.</li> </ul> |
| Eed/belofte        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Zo spoedig mogelijk na indiensttreding van een medewerker wordt de ambtseed- of belofte afgenomen door de gemeentesecretaris.</li> <li>In 2021 kregen wij 26 nieuwe medewerkers en deze hebben allemaal de ambtseed-of belofte afgelegd.</li> <li>Inhuurkrachten en stagiaires ondertekenden een integriteitsverklaring. In 2021 ondertekenden 35 inhuurkrachten een verklaring. Daarnaast ondertekenden 6 stagiaires de integriteitsverklaring.</li> </ul>  |
| Meldingen          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Medewerkers kunnen een (vermoeden van een) integriteitsschending bij de leidinggevende melden, bij een andere leidinggevende of de gemeentesecretaris. Medewerkers kunnen ook de vertrouwenspersoon benaderen voor advies of ondersteuning.</li> <li>In 2021 is er 1 melding behandeld waarvan de behandeling doorloopt in 2022.</li> </ul>  |
| Nevenwerkzaamheden | <ul style="list-style-type: none"> <li>In de gedragscode is opgenomen dat gemelde, toegestane nevenwerkzaamheden van directie en afdelingshoofden openbaar worden gemaakt. Wij actualiseerden de nevenwerkzaamheden op de gemeentelijke website. Zie <a href="#">de koppeling naar de gemeentelijke website van Veere.</a></li> </ul>   |

## 2.2 Ambities 2022

In 2022 vervolgen wij het borgen van het integriteitsbeleid in onze organisatie. Hiervoor voeren wij de volgende activiteiten uit:

| Onderwerp           | Activiteit  |
|---------------------|---|
| Financiële belangen | <ul style="list-style-type: none"> <li>In eerdere jaarrapportages gaven wij aan dat wij 2020 het proces voor het melden van financiële belangen verder vorm zouden geven. Dit is tot heden vanwege andere prioriteiten niet afgerond. We geven dit in 2022 verder vorm. Hiervoor gebruiken wij een digitaal formulier dat door de gemeentesecretaris wordt beoordeeld. Bij een mogelijke onverenigbaarheid zoeken wij een oplossing.</li> </ul> |
| Bewustwording       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ambtelijk zal blijvend aandacht worden besteed aan bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's. Dit doen wij voor nieuwe (tijdelijke) medewerkers tijdens de introductieperiode. In 2022 starten wij een nieuwe ronde werkoverleggen integriteit voor de zittende medewerkers waarin praktijkdilemma's besproken worden.</li> </ul>   |
| Interne controle    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wij voeren interne controles uit. Hierin nemen wij ook onderdelen van het integriteitsbeleid mee indien van toepassing. Bijvoorbeeld bij het inkoop- en aanbestedingsproces.</li> </ul>  |